

INFORME DE RESULTADOS EVENTOS DE EMPLEO ADELANTADOS POR LA AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONÓMICO

NOMBRE DE LA FERIA Y/O EVENTO

El presente informe expone cualitativamente los resultados alcanzados en el marco del acompañamiento institucional del espacio y/o evento; los elementos cuantitativos reposan en los sistemas y/o repositorios de datos de analítica de la Subdirección de Empleo y Formación de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, ante la cual se encuentra adscrita la Agencia Distrital de Empleo.

1. NOMBRE DE LA JORNADA								
FERIA VIRTUAL COLOMBIAN OUTSOURCING SOLUTIONS								
2. LUGAR DE DESARROLLO DE LA JORNADA								
TEAMS								
3. DIRECCIÓN								
https://teams.microsoft.com/meet/281576909220707?p=vTDvAwttau1sjMkZJA7								
4. LOCALIDAD								
ENGATIVA								
5. DÍA Y FECHA								
Martes 09 de junio del 2026								
6. HORARIO								
Hora de inicio:		9:00 am		Hora de finalización:		02:00 pm		
7. POBLACIÓN								
A continuación, seleccione la/s población/es a la/s o el sector al que está dirige la jornada:								
N°	POBLACIÓN	SELECCIÓN	N°	POBLACIÓN	SELECCIÓN	N°	POBLACIÓN	SELECCIÓN
1	Afrodescendientes		9	Víctimas del conflicto armado		17	Reincorporados/ Reinsertados	
2	Palenqueros		10	Víctimas de trata de personas		18	Turismo	
3	Raizales		11	Habitante de calle		19	Vendedores informales	
4	Indígenas		12	Jóvenes		20	Personas cabeza de hogar (con niños menores de 5 años con desnutrición)	
5	Mujer		13	Vejez		21	Veteranos	
6	Actividades sexuales pagas		14	Discapacidad		22	Trabajo decente	

7	LGBTI	15	Migrantes	23	Superación de la pobreza	
8	Otra ¿cuál?	16	Sector Bici	24	Población general	X

8. OBJETIVO DE LA JORNADA

Realizar una jornada de empleo virtual para la promoción y divulgación de oportunidades laborales ofrecidas por Colombian Outsourcing Solutions, facilitando el acceso de los buscadores de empleo a procesos de selección para cargos operativos y comerciales.

9. DESCRIPCIÓN DE LA JORNADA

Vacantes ofertadas

Durante la jornada se socializaron las siguientes oportunidades laborales:

Agente Bilingüe en Customer Service

Cross Sales

Número total de vacantes: 60

Perfil requerido

Experiencia: No se requiere experiencia previa.

Disponibilidad para participar en el proceso de selección de manera virtual.

Cumplimiento de los requisitos específicos establecidos por la empresa para cada cargo.

Desarrollo de la jornada

Durante el espacio virtual se llevó a cabo:

- Presentación institucional de Colombian Outsourcing Solutions.
- Socialización de las vacantes disponibles y sus condiciones laborales.
- Explicación de funciones, horarios y requisitos de cada cargo.
- Orientación a los participantes sobre el proceso de postulación y selección.
- Resolución de inquietudes relacionadas con las oportunidades de empleo.

- Registro de candidatos interesados para continuar en las siguientes etapas del proceso de selección.

Socialización de la Ruta de Empleabilidad de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE) y la Agencia Distrital de Empleo (ADE), dando a conocer los servicios de orientación ocupacional, intermediación laboral, formación para el trabajo y acompañamiento a los buscadores de empleo para fortalecer su perfil y mejorar sus oportunidades de vinculación laboral.

10. SOCIALIZACIÓN DE PRINCIPIOS DE TRABAJO DIGNO Y DECENTE

Adicionalmente, en el marco de la Ley 2466 de 2025, los decretos 1527 de 2024, 2362 de 2015 y CONPES 333 de 2023, se adelanta sensibilización sobre los principios de trabajo digno y decente, con el propósito de garantizar que todas las personas tengan la oportunidad de acceder a un empleo productivo y de calidad, ejercido en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana.

Bajo este enfoque, el Trabajo Decente se sustenta en los cinco principios fundamentales socializados en esta jornada, mediante los siguientes elementos:

- URL video de principios de trabajo digno y decente:
<https://drive.google.com/file/d/1F8yCb0-6fwFKu8-ZPNjsTpPVCcofVGMj/view>

1
TRABAJO DECENTE Y DIGNO

¿ QUÉ ES?

Contar con oportunidades de un **trabajo** productivo y que produzca un ingreso digno:

- Seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias.
- Mejores perspectivas de desarrollo personal e integración a la sociedad.
- Libertad para que la gente exprese sus opiniones, Organización y participación en las decisiones que afectan sus vidas.
- Igualdad de oportunidad y trato para todas las mujeres y hombres.

¿ CUALES SON LOS PILARES?

1. Creación de empleos e ingresos
2. Garantía de los derechos del trabajo
3. Extensión de la protección y seguridad social
4. Promover el diálogo social

2

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO

Conpes 33 de 2023 "Política Pública de Trabajo Decente y Digno"

-  Entorno de trabajo seguro y saludable
-  Abolición efectiva del trabajo infantil
-  Libertad de asociación, libertad sindical y reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva
-  Eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio
-  Eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación



11. OBSERVACIONES, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

La jornada se desarrolló de manera virtual, permitiendo la participación de ciudadanos interesados en acceder a oportunidades laborales sin requerir experiencia previa. Los asistentes recibieron información detallada sobre las vacantes ofertadas y el proceso de selección correspondiente.

a actividad permitió fortalecer la conexión entre el talento humano disponible y las necesidades del sector empresarial, contribuyendo a la generación de oportunidades de empleo y al fortalecimiento de la empleabilidad de los asistentes.

Finalmente, se sugiere realizar seguimiento a los candidatos remitidos a los procesos de selección para evaluar los resultados de vinculación e identificar oportunidades de mejora en futuras jornadas.

12. ASISTENCIA: PROFESIONALES PARTICIPANTES (LISTADO OPCIONAL)

Nota: Los/as ciudadanos/as participantes se registran mediante el formulario ArcGIS dispuesto para tal fin, por la Entidad.

A continuación, se mencionan los profesionales de la *Secretaría Distrital de Desarrollo Económico* que participaron en el espacio:

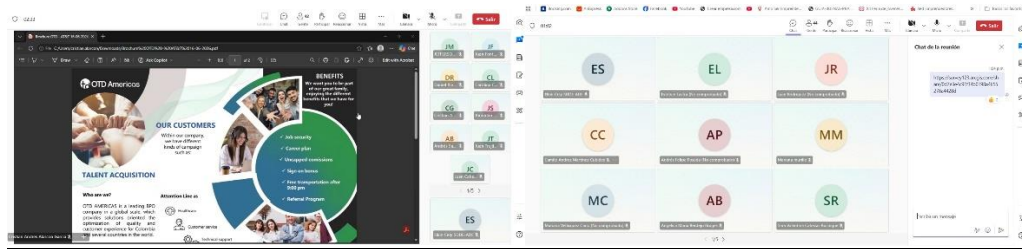
- Por parte de la Agencia Distrital de Empleo:
 - Elkin Dennis Andersen Cely Vargas
 - Shara Buenaños
 - Jefferson Diaz
- Por otras dependencias de la Entidad:

Externas ADE

12.1 LISTADO DE ASISTENCIA (opcional)

13 ANEXO - REGISTROS FOTOGRÁFICOS

13.1 EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



13.2 PIEZA COMUNICATIVA (si aplica)



Fecha de elaboración: 09/06/2026

Elaborado por:

Firma del encargado/a

Nombre del encargado/a: Elkin Dennis Andersen Cely Vargas

Cargo: CONTRATISTA

Dependencia: Agencia Distrital de Empleo / Subdirección de Empleo y Formación